

无锡市惠山区 2026 年教育工作要点

2026 年是“十五五”规划的开局之年，也是教育强区建设蓄势突破的关键之年。惠山教育将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，深入贯彻落实全国、全省教育工作会议精神，认真落实党中央、省、市、区决策部署，紧扣“在实践中调整、在调整中提升、在提升中巩固”的 18 字方针，以持续深化课程改革实践为核心，以调整优质资源均衡布局为重点，以提升教师专业化水平为支撑，全面巩固校园育人主阵地，奋力谱写惠山教育高质量发展新篇章。

一、聚焦党建引领，推动固本强基

1.加强理论武装。持续深入学习宣传贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，全面贯彻落实现任习近平总书记关于教育的重要论述。实施“第一议题”提质计划，开设“惠教先锋讲堂”，推动党的创新理论入脑入心、见行见效。

2.建强党建阵地。聚焦“惠育·红立方”党建品牌建设，纵深推动“4334 惠先锋”行动，推动党建工作与教育教学等中心工作深度融合、同频共振，打造“一校一特色、一域一亮点”的党建工作格局。强化民办学校、培训机构党建工作指导，压实党建工作责任，确保党的组织和工作全覆盖。

3.深化正风提效。巩固拓展党纪学习教育、深入贯彻中央八项规定精神学习教育、群众身边不正之风和腐败问题集中整治

治成果，常态化开展警示教育。抓实师德师风建设，健全完善长效监管机制；抓强机关效能建设，持续转变工作作风，切实提升服务学校、服务师生、服务群众的能力和水平，以过硬作风护航全区教育事业高质量发展。

4.筑牢思想阵地。坚持党对意识形态工作的全面领导，严格落实意识形态工作责任制，加强课堂、讲座、网络等阵地管理，完善突发事件舆论应对机制，提高教育舆情监测、研判和处置水平，筑牢教育领域意识形态安全防线。扎实做好教育宣传，依托“惠山教育”公众号（杂志）等媒体矩阵，讲好惠山教育故事，传播惠山教育好声音，凝聚教育高质量发展强大合力。

二、聚焦立德树人，培育时代新人

5.完善五育并举体系。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，全面加强思政教育一体化建设，推动课程思政和思政课程深度融合，持续开发各学段思政“金课”。依托“惠山区‘博物馆里的思政课’教育资源图”，用好延安学习天地、天上村前、锡流等本土育人资源，挖掘植根于日常生活的身边人身边事，让思政教育更可感可及，直抵人心。强化体音美劳课程品牌建设，丰富学生活动，营造校园“松弛感”。攻坚“2·15”专项行动，全面推进体育艺术特色校、劳动教育特色校建设，积极培育学生艺术团体和各类兴趣社团，完善课程实施体系、师资保障体系和评价激励体系，切实提升学生综合素养。

6.深化课程教学改革。高质量办好无锡市义务教育课程教学改革现场展示会，以开展 STEM 教育试点为契机，携手专业

学会、高校院所、在地企业开发通识课程，全域推进科技教育。以课堂为主阵地，继续推进“课程·课堂·课业”一体贯通的课程教学改革，推动教育行为从知识教育向思维教育转变。

7.促进学生健康发展。深入打造“慧心惠爱”育人品牌，完善区级学生心理健康测评监测平台，配齐配强专职心理健康教师，全面升级学校心理健康中心，构建覆盖各学段的心理健康服务体系，建设健康校园，全方位呵护学生健康成长。全面建立并持续完善家校社协同育人“教联体”，统筹利用社会各方资源，搭建联动共育平台，构建全方位、立体化的育人新格局。

三、聚焦扩容提质，深耕内涵发展

8.优化教育资源布局。紧盯年度教育重点项目，扎实推进省锡中附属洋溪实验学校、省锡中未来教育中心、洛社高级中学综合公寓楼建设，提升办学硬件保障水平；有序推进玉祁高级中学教学楼新建、洛社高级中学育才路校区改造工程，持续扩大优质高中学位供给。

9.统筹各类教育发展。充分发挥省锡中教育集团引领作用，从天一新城到惠山新城，打造一条覆盖高中小幼的“名校走廊”，服务好头部功能区惠山经济开发区。稳步推进九年一贯办学，整合办学资源，推动乡镇中小学高质量发展。下大力气解决历史遗留问题，支持惠山中专升格高职；挖掘职校、特校办学资源，确保职校普职融通、特校普特融合教育继续走在前。推进社区教育、终身教育发展，完善终身学习体系，满足群众多样化学习需求，承办无锡市全民终身学习活动周现场学习活动。

10.加强拔尖人才培养。深化拔尖创新人才的理论研究、个案研究和实践研究，加大各学段一体化培养力度，推动各学段培养目标、内容、方法、评价的有机衔接、系统贯通。积极对接白名单赛事，搭建区域赛事平台，引入高端创新资源，组建校内校际特色社团，形成拔尖人才贯通培养体系。

四、聚焦队伍建设，激发内生动力

11.提升教师专业能力。综合运用讲座培训、随堂听课、公开课展示、业务考核、学科组活动等多种手段，常态化加强教师专业能力建设。定期举办命题竞赛、解题竞赛，以赛促教、以赛提质，推动教与学的有机结合。

12.加大人才引育力度。升级“惠·鹏飞”高质量教育人才计划，加大对优秀骨干人才和紧缺岗位人才的培育引进力度，支持各级各类名师设立工作室、领衔攻关课题，形成我为良师、竞相成才的工作格局。

13.优化教师队伍结构。深化教师绩效考核制度改革，稳步缩小校际待遇差距，建立区内教师公开遴选机制，鼓励教师按人岗相适原则合理流动，促进教师跨校、跨学段有序交流，统筹优化全区教师队伍资源配置。

五、聚焦校园治理，夯实发展根基

14.严守校园安全底线。持续推进校园安全新生态“一把手”工程，出台并实施惠山教育系统安全稳定“六化”建设行动方案，严格落实校园安全“1+9+2”方案要求，确保各项任务落地见效。加大安全隐患排查力度，用好校园安全“啄木鸟”系统，全力推

进隐患动态清零。健全校园矛盾纠纷排查化解机制，及时回应师生和家长合理诉求，强化安全教育培训，切实提升处置各类突发事件能力，坚决守牢校园安全稳定底线。

15.强化教育督导保障。健全全域覆盖、高效运转的教育督导责任体系，优化教育高质量发展绩效评价方案，打造督导评价赋能发展新引擎。紧盯教育重点工作、重大改革任务落地，开展多维度督导检查，压实工作责任；深化教育督导调研与监测分析，为教育科学决策提供精准支撑。

16.规范民办学校发展。指导民办校（园）依法规范办学，探索民办教育校（园）资金监管全覆盖，在保障师生权益的同时，为民办校（园）有序转型或关停做好准备。

17.深化培训机构治理。全面落实“双减”政策要求，聚焦安全管理、资金监管、人员资质等关键环节，从严规范校外培训机构办学行为。健全校外培训长效监管机制，深化隐形变异违规培训治理，持续巩固治理成效，切实减轻学生学业负担和家长经济负担。

18.提升后勤保障服务。完成5所学校食堂空调安装，实现全区中小学食堂就餐区域空调全覆盖；开展中小学午休躺睡试点，为学生营造舒适环境，护航学生健康成长。编制《惠山区2026年中小学、幼儿园校服选用采购实施方案》，推动校服统一款式。加强学校财务人员队伍建设，提升财务人员专业化、规范化水平。